



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:
INTESA TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA
UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA
E LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 26 MAGGIO 2010**

Tra l'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, la R.S.U. aziendale e le OO.SS. del Comparto, nella riunione del 26 maggio 2010, è stata raggiunta la seguente intesa:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2009

Le parti convengono di applicare l'accordo stipulato il 9 aprile 2008 sulla progressione economica orizzontale adeguandolo in recepimento del D.Lgs 150/2009, apportando le seguenti precisazioni e modifiche:

1. Matura il requisito alla progressione economica orizzontale il personale in servizio al 31.12.2008, così come disposto ai sensi dell'art. 5 dell'accordo 9 aprile 2008, con ricognizione dello stesso al 31/12/2008. La presente precisazione vale ai fini di interpretazione autentica dell'accordo stesso;
2. Si conviene che per l'anno 2008 non sarà necessario stipulare una graduatoria poiché il fondo è sufficientemente capiente, presentando una disponibilità economica per tutti gli aventi titolo a una progressione di fascia;
3. in attuazione degli artt. 23 e 62 del D.Lgs 150/2009 l'attribuzione della progressione economica orizzontale avverrà secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attestati attraverso la scheda di valutazione individuale, per cui per l'attribuzione della progressione economica è richiesto di aver ottenuto una valutazione pari a "sufficiente" riferita all'anno 2008. Qualora il dipendente non sia stato valutabile nell'ultimo anno perché assente dal servizio, sarà presa come riferimento l'ultima valutazione effettuata. Pertanto per l'anno 2009 non verrà applicato il primo comma dell'art. 4 dell'accordo del 9 aprile 2008 relativamente al periodo del triennio preso a riferimento;
4. L'applicazione del presente accordo avverrà con la mensilità di settembre, dando la possibilità a tutti i dipendenti che non hanno aggiornato la loro posizione di carriera di poterlo fare entro il 31 luglio 2010.

per l'Amministrazione

la Responsabile S.S.G.R.U.
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

.....

la Responsabile S.P.S.
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

.....

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

.....

per le OO.SS.

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

Verona, 26 maggio 2010